

# 通年ノーネクタイ勤務の実施について

令和8年10月1日

能代商工会議所

## 1. 趣旨

能代商工会議所では、職員がより働きやすく、能力を発揮しやすい職場環境を整えるとともに、時代や社会環境の変化に柔軟に対応するため、通年でのノーネクタイ勤務を実施する。

これは単なる服装の自由化ではなく、「職員の働きやすさ」と「組織としての品位・信頼」を両立させることを目的とするものである。

また、現在進めている業務改革の一環として、従来からの慣行を見直し、職員一人ひとりが主体的に考え、行動できる職場づくりにつなげる。

## 2. 実施の背景

### ① 働き方の変化

近年、企業・行政・経済団体等において、季節にかかわらず、機能性や働きやすさを重視した服装の見直しが進んでいる。

### ② 職員の働きやすさ

ネクタイ着用を年間を通じて一律に求めることを見直し、職員が快適に仕事のできる環境を整える。

### ③ 業務改革との整合

「これまでこうしてきたから」ではなく、必要なものは残し、変えるべきものは変えるという業務改革の考え方を、職場環境にも広げる。

### ④ 商工会議所自身が変化に対応する姿勢

地域の中小企業に対して経営改善や生産性向上、働き方改革を支援する立場として、まず自らも時代の変化に対応する。

## 3. 基本的な考え方

### ・「自由」ではなく「自律」

職員一人ひとりが、「相手にどう見えるか」や「その場にふさわしいか」さらには「商工会議所の職員として適切か」を自ら判断する。

- ・「カジュアル化」ではなく「TPO」

| 場 面      | 基本的な考え方      |
|----------|--------------|
| 通常勤務     | ノーネクタイ可      |
| 企業訪問     | 相手・目的に応じて判断  |
| 来客対応     | 清潔感・節度を重視    |
| 役員会・重要会議 | 必要に応じてネクタイ着用 |
| 式典・公的行事  | 原則として正装・ネクタイ |
| 葬儀等      | 社会通念に従う      |

#### 4. 服装の基本ルール

原則：清潔感・節度・TPO を基本とする。

- ・襟付きシャツ、ポロシャツ等を基本とする
- ・清潔感のある服装とする
- ・極端にカジュアルな服装は避ける
- ・商工会議所の信用・品位を損なう服装はしない
- ・来客・企業訪問・式典等では、相手や場面に応じて適切に判断する

#### 5. 期待される効果

- ・職員側

働きやすさ向上→心理的な負担の軽減→仕事への集中→主体性・モチベーションの向上

- ・組織側

慣行の見直し→業務改革の推進→職員の自律性向上→明るくいきいきした職場づくり

「職員を管理する組織」から「職員が自律的に考えて行動する組織」へ

#### 6. 実施方法

- ・実施時期 令和8年10月1日から通年実施
- ・対象 原則として全職員
- ・運用 服装について一定の基準を設けるものの、細かな規則で縛るのではなく、職員のTPOに応じた自律的な判断を基本とする。
- ・検証 実施後、職員の意見や来客・会員等の反応を確認し、必要に応じて運用を見直す。